



PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR EMOCIONAL
Y DESARROLLO HUMANO EN EL TRABAJO



E L P R O B L E M A

Existen factores internos y externos (de las organizaciones), así como individuales y de grupo (de personas) que influyen en las condiciones a las que el trabajador y las empresas se enfrentan.

PANORAMA LABORAL

2,257

HORAS

El más alto de la
OCDE.

16%

Brecha salarial
entre géneros

56.8%

Población
ocupada en la
informalidad

57 min.
45 min.

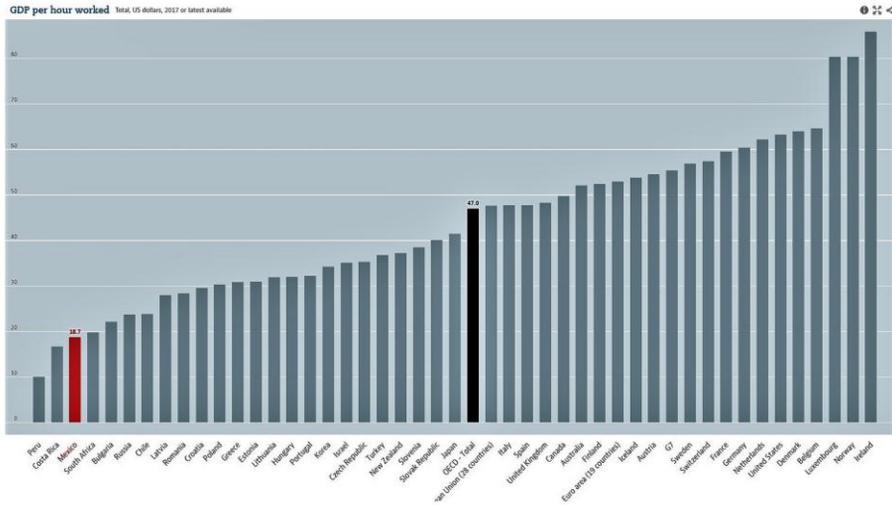
3.3

Años de
permanencia en
el empleo

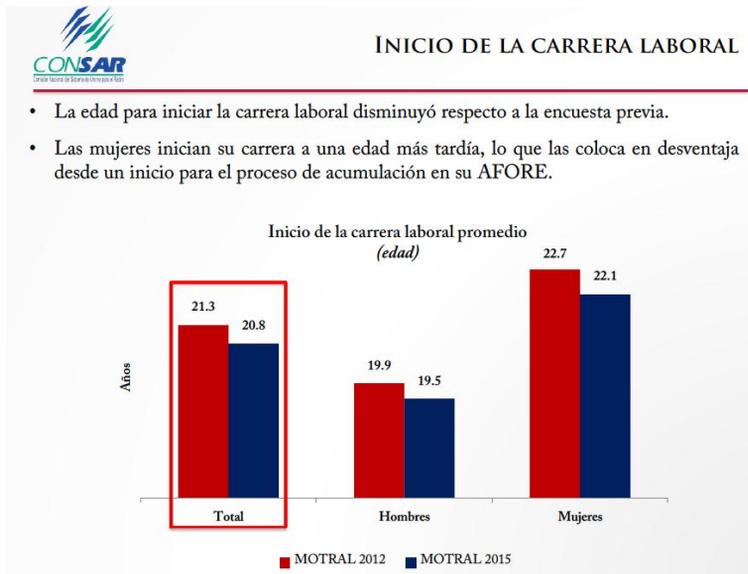
OECD (2018), Hours worked (indicator). doi:10.1787/47be1c78-en
Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. 2018, primer trimestre.

INEGI. Encuesta Origen Destino. EOD 2017.
INEGI. Encuesta de Trayectorias Laborales. 2015

Productividad Laboral por Hora Trabajada



OECD (2018), GDP per hour worked [indicator]. doi: 10.1787/1439e590-en

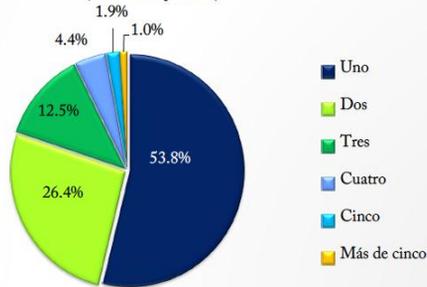




NÚMERO DE TRABAJOS EN EL PERIODO

- Respecto a lo mostrado en la encuesta de 2012, se observó una mayor estabilidad en el empleo. La duración por empleo aumentó de 2.9 a 3.3 años, y el número de trabajadores con un solo empleo paso de 44% a 54%, lo que representa una buena noticia para el sistema de pensiones.

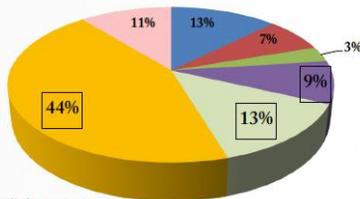
Número de empleos en los últimos 5 años
(% de trabajadores)



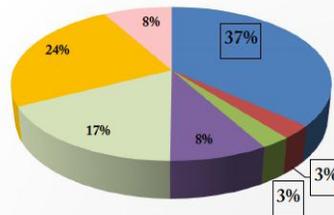
CAUSA DE FINALIZACIÓN DEL EMPLEO

- Muchos de los trabajadores con mayor estabilidad laboral finalizan su relación laboral por razones personales; en contraste, los trabajadores con mayor inestabilidad generalmente finalizan por razones exógenas a ellos.

Encuestados con un empleo
(% de trabajadores)



Encuestados con cinco empleos
(trabajo más antiguo)



- Finalizó su contrato
- Cerró o quebró el negocio
- Lo despidieron
- El ingreso era insuficiente
- Condiciones laborales inadecuadas (horario, seguridad e higiene, etc.)
- Razones personales (enfermedad, embarazo, estudios, etc.)
- Otros



AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL (MATRIZ DE TRANSICIÓN)

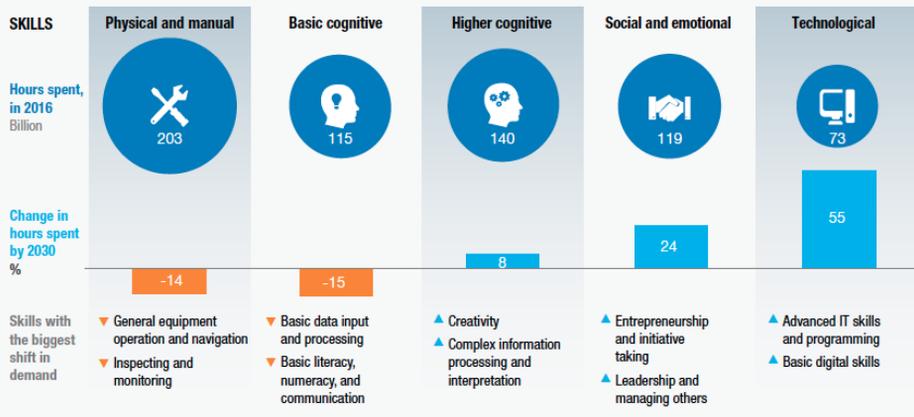
- Los trabajadores con un empleo formal IMSS, tienen alta probabilidad de contratarse nuevamente con Seguridad Social. Sin embargo, ocurre lo mismo para un trabajador informal, quien tiene una elevada probabilidad de permanecer en dicha modalidad.

Matriz de transición para trabajadores con 2 empleos o más en su último cambio de empleo
(% de encuestados)

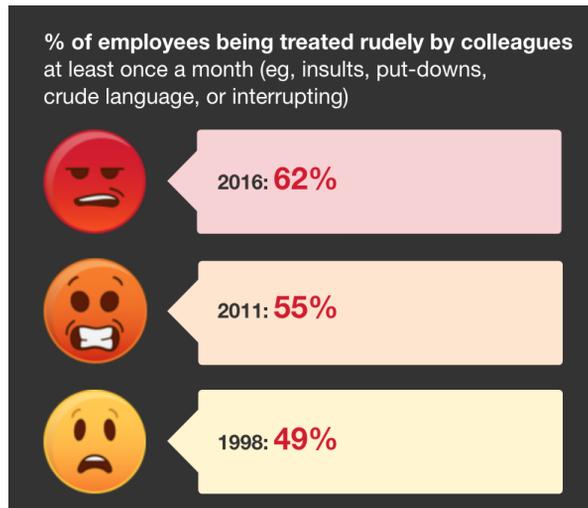
	IMSS	ISSSTE	Otra	No cotizó	No especificado
IMSS	68.7	2.2	0.3	28.7	0.0
ISSSTE	22.5	46.8	0.9	29.8	-
Otra	58.9	-	29.4	11.7	-
No cotizó	27.1	1.4	0.5	70.9	0.1
No especificado	-	-	-	100.0	-

Automation and AI will change the skills needed in the workforce

Total is for United States and 14 Western European countries



McKinsey Global Institute
May 2018
Copyright © McKinsey & Company
www.mckinsey.com/mgi



Pearson, C., & Porath, C. (2009). *The cost of bad behavior: How incivility is damaging your business and what to do about it*. Penguin.

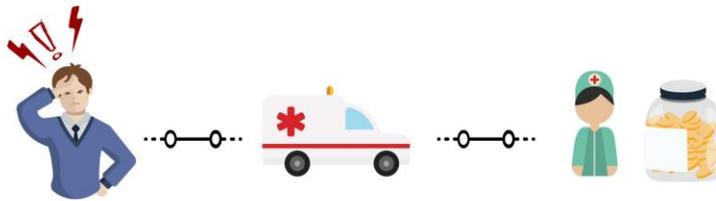
Christine Porath. The hidden toll of workplace incivility. McKinsey Quarterly. Dec. 2016.





ESTRÉS LABORAL

Es la respuesta física y emocional nociva que ocurre cuando las exigencias del trabajo no corresponden o superan las capacidades, los recursos o las necesidades del trabajador.









Inicio / Prensa / Noticias

Compartir

RED L.A.

Ver más Prensa

Se constituye primera "Red Latinoamericana de Cooperación en Políticas Públicas para la Gestión de los Riesgos Psicosociales y Control del Estrés"



ENG ESP



- HOME
- ABOUT RIAL
- WHAT WE DO
- OUR TOPICS
- PORTFOLIO OF PROGRAMS
- MEMBERS AND PARTNERS
- LOGIN

Eleventh Call - 2018 Results - 2018 Eleventh Call for Proposals for Bilateral Cooperation!

The eleventh call for proposals was open from February 5th until April 10th. A total of 49 were presented, and 7 bilateral cooperation proposals were selected to be held between July and December 2018.

Please consult the results in the attached documents.

We would like to congratulate the selected proposals, which we are sure will contribute to strengthening the labor administration of the region, and thank all those who submitted proposals.

- Announcement file:**
- [11thCall_RIAL_Results.doc](#)
 - [Webinar_2018_ING.pdf](#)
 - [11thCall_Guidelines.doc](#)

- > CONTACT
- > NEWS

NEWSLETTER SUBSCRIPTION

(Manténgase informado de nuestras últimas novedades)

E-mail *

Subscribe

GRACIAS

CONTACTO



Correo electrónico:
pronabet@stps.gob.mx