

FAMILIA

Historias de IMSSpiración

PUEBLA



Número 23 | Mayo | 2025



1 de mayo



Momentos históricos



Consulta el código Qr para ver el video



Trabajadores fundadores del Seguro Social en Puebla

1945

2025



Cuerpo de Gobierno OOAD IMSS Puebla 2025

1. El 1 de mayo de 1945 nació como Caja Regional Puebla y se conformó el grupo de trabajadores fundadores.
2. A 80 años de su fundación, el Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada Estatal Puebla está conformado por su Titular, Dra. María Magdalena Tinajero Esquivel, 8 Jefaturas de Servicio y 4 Coordinaciones, con 15 mil 745 trabajadoras y trabajadores.

SUPLEMENTO



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

2. DESDE CASA

Ceremonia conmemorativa del 80° Aniversario del IMSS en Puebla.

Fotogalería:
Ceremonia conmemorativa del 80° Aniversario del IMSS en Puebla.

Visita de la Dra. Sandra Elizondo Argueta, madrina del HGZ No. 5 para Estrategia 2-30-100.

9. HISTORIAS DE ÉXITO

Donación multiorgánica en el HGZ No. 20 "La Margarita".

ASÍ SOMOS 6.

- ▶ Tercer Curso de Cultura de Buen Trato.

Curso-Taller de Gestión Directiva de Enfermería.

Feria de la Salud para personal de la CFE.

COMUNIDADES 10.

- ▶ En el IMSS mejoramos la eficiencia energética.

Fotogalería:
Campaña de Ahorro de Energía OOAD Puebla.

Las notas y reportajes contenidos en esta publicación son de carácter informativo y están dirigidos al personal del Instituto Mexicano del Seguro Social, sin perseguir un fin político o partidista.

Colaboración especial:

CEREMONIA CONMEMORATIVA DEL 80° ANIVERSARIO DEL IMSS EN PUEBLA



Galería Fotográfica



Orquesta Sinfónica Esperanza Azteca



Develación de Placa

- El IMSS en Puebla conmemoró 80 años de su fundación en la entidad, con emotiva ceremonia reafirmando su compromiso con la salud, la seguridad social y el bienestar de millones de derechohabientes poblanos.
- Se realizó en el Auditorio del Complejo Cultural Universitario (CCU) de la BUAP, con la presencia de más de 1000 asistentes entre autoridades, personal institucional, autoridades federales, estatales y municipales, representantes sindicales, empresariales, educativos y sociales.
- Se contó con la presencia de la Lic. Jaqueline Emiliam Moreno, titular de la UEOD, en representación del director general del IMSS Mtro. Zoé Robledo.
- Como parte del programa, se presentó un mensaje en video del Mtro. Zoé Robledo Aburto, director general del IMSS, quien felicitó al IMSS Puebla por su destacada labor y recordó que fue la primera sede del IMSS en provincia.

¡Con Rumbo al Porvenir, nunca al Ocaso!

FOTOGALERÍA

CEREMONIA CONMEMORATIVA DE LOS 80 AÑOS DEL IMSS EN PUEBLA



VISITA DE LA DRA. SANDRA ELIZONDO, MADRINA DEL HGZ NO. 5 EN METEPEC PARA ESTRATEGIA 2-30-100

Como parte de la "Estrategia 2-30-100", el equipo de la Coordinación de Proyectos Especiales en Salud (CPES) de la Dirección de Prestaciones Médicas, encabezado por la Dra. Sandra Elizondo Argueta, jefa de Área Médica, se reunió con la Dra. Magdalena Tinajero Esquivel, titular del IMSS Puebla; el Dr. Ernesto Corona Alvarado, jefe de Prestaciones Médicas y Cuerpo de Gobierno del Hospital General de Zona (HGZ) No. 5 Metepec, con el objetivo de establecer una colaboración y apoyo con el equipo directivo del nosocomio, así como de conocer el contexto, los retos, las oportunidades, estadísticas, y plantear mejores prácticas e innovaciones.



TERCER CURSO DE CULTURA DE BUEN TRATO PARA PERSONAL DEL OOAD PUEBLA



Entre todos,
nos tratamos
Bien

Las afirmaciones del Buen Trato

tienen como objetivo difundir y homologar las conductas y acciones que definen el buen trato al interior del IMSS, con el propósito de que el personal las conozca y ponga en práctica



Como parte del compromiso de la titular del IMSS en Puebla, Dra. María Magdalena Tinajero Esquivel, de facilitar las herramientas que refuercen el Buen Trato a los trabajadores y derechohabientes, se continúa realizando el trabajo colaborativo por parte del Centro de Capacitación y Calidad y el Departamento de Capacitación y Transparencia. En este sentido, fue impartido por tercera ocasión, en la Sede del OOAD, el curso “Cultura de Buen Trato” con una participación de 38 trabajadores y trabajadoras que se comprometen a replicar la importancia de servir.

SE DESARROLLÓ EL CURSO-TALLER DE GESTIÓN DIRECTIVA DE ENFERMERÍA

La Coordinación de Enfermería del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) del 21 al 24 de abril de 2025 llevó a cabo el Curso-Taller de Gestión Directiva de Enfermería en el Centro Vacacional Atlixco-Metepec, Puebla. Este evento reunió a 210 coordinadoras y coordinadores de enfermería, supervisores, 25 directoras y directores de Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE), así como a jefas y jefes de enfermería de unidades complementarias de las 35 representaciones de la institución. Se contó con la participación de la titular de la Coordinación de Enfermería del IMSS, Mtra. Fabiana Maribel Zepeda Arias y de la titular del IMSS en Puebla, Dra. María Magdalena Tinajero Esquivel, quienes dieron la bienvenida a las y los participantes.



Personal de
Enfermería
IMSS

IMSS PUEBLA REALIZÓ FERIA DE LA SALUD PARA PERSONAL DE LA CFE



Se realizó una Feria de la Salud en instalaciones de la CFE, en la cual el IMSS Puebla instaló módulos de clínica de belleza, promoción y servicios en materia de afiliación, prestaciones económicas y pensiones, Centro Vacacional Atlixco-Metepec, programas específicos como: PASS, ELSSA, PREA, Salud Mental y Activación Física, para fortalecer la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades a más de 150 trabajadoras y trabajadores de la CFE. La Dra. María Magdalena Tinajero Esquivel, titular del IMSS en Puebla, el Lic. Alejandro Torres Garduño, jefe del Depto. de Seguridad Social de la CFE y el delegado de Previsión Social de la SUTERM presidieron esta Feria de la Salud.

DONACIÓN MULTIÓRGÁNICA EN EL HGZ NO. 20 “LA MARGARITA”

Un equipo coordinado de médicos especialistas del IMSS en Puebla llevó a cabo una procuración multiorgánica, en el Hospital General de Zona (HGZ) No. 20 “La Margarita”.

Tras un proceso de acompañamiento y sensibilización, la familia decidió donar los órganos de su ser querido, permitiendo la procuración de corazón, hígado, riñones y córneas, un acto de generosidad que brindó una nueva oportunidad de vida a varios pacientes.

El corazón fue trasladado al Hospital de Cardiología y el hígado, al Hospital de Especialidades, ambos del Centro Médico Nacional (CMN) “Siglo XXI”. Los riñones fueron trasplantados en el Hospital General (CMN) “La Raza”, y las córneas aún no tienen definido el destino.

La Dra. Techalotzi Cano, coordinadora hospitalaria de donación del HGZ No. 20, hizo un llamado a la población a sumarse a esta causa solidaria, recordando que hoy podemos ayudar a un desconocido, pero mañana podríamos necesitar esa ayuda para un ser querido o incluso para nosotros mismos. Donar órganos es dar vida, esperanza y un acto para trascender.

El IMSS impulsa de manera permanente campañas de sensibilización para fomentar la cultura de la donación de órganos y tejidos, destacando que una sola persona tiene el poder de salvar o mejorar la calidad de vida de hasta ocho pacientes, convirtiéndose en un verdadero acto de humanidad y esperanza.



¡Donar
Salva
Vidas!





EN EL IMSS MEJORAMOS LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

El Sistema de Gestión de la Energía (SGEn) es el conjunto de procesos y métodos que permiten mejorar la eficiencia energética en las instalaciones.

Objetivos:

- Mejorar la eficiencia energética.
- Reducir el consumo de energía.
- Disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).
- Disminuir el costo energético.

Implementación:

Es en apego a los artículos 1, 2, 5 y 18 fracción XVII de la Ley de Transición Energética, que como normativa federal promueve un modelo energético más sostenible, eficiente y descarbonizado, que permita el logro de los objetivos.

¿Quiénes la llevan a cabo?

La alta dirección de una instalación, mediante el establecimiento de objetivos, metas y planes de acción, apegados a la regulación existente por cada energético, a través de procesos apegados a una cultura de ahorro, con la implementación de una política energética que marque la línea de ahorro energético a seguir. Además, se debe monitorizar, analizar y gestionar la energía que se consume para una mejor toma de decisiones.

¿Cómo puede apoyar el personal institucional para que el SGEn sea un éxito?

- Apegarse a la política energética, a los protocolos y procesos establecidos para la disminución del consumo energético.
- Reducir las horas de uso de los equipos, apagando sus computadoras cuando no se utilizan.
- No utilizar aparatos electrodomésticos que incrementan la carga energética de las unidades.
- Disminuir el uso de automóviles.

Para 2025, se pretende que los 27 inmuebles que actualmente implementan el SGEn dentro del Instituto consigan el nivel de madurez 2, que significa:

- Operar todo el sistema desde la identificación de energéticos.
- Definir una política energética.
- Implementar medidas y procesos de ahorro energético.
- Contar con la planeación de recursos presupuestales, para la mejora continua de las acciones a realizar.

FOTOGALERÍA

Campaña de Ahorro de Energía OOAD Puebla

CONUEE 

"Campaña para el uso Eficiente de la Energía"

1. Aprovechar la luz natural durante el día.
2. Apagar aparatos electrónicos mientras no se utilicen, y al término de la jornada laboral.
3. Encender equipos de aire acondicionado a temperatura ambiente.
4. Desconectar aparatos electrónicos que no utilices aunque estén apagados.
5. Aprovechar el uso de ventilación natural.
6. Restringir el uso de equipos ajenos al servicio como: cafeteras, microondas, ventiladores, etc.

6 consejos



"Juntos por un aprovechamiento responsable de la energía"

FAMILIA IMSS | HISTORIAS DE IMSSPIRACIÓN

 INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

CONUEE 

"Campaña para el uso Eficiente de la Energía"

CONSEJO # 1

En la oficina aprovecha la luz natural durante el día, apaga los focos que no necesites.



"Juntos por un aprovechamiento responsable de la energía"

FAMILIA IMSS | HISTORIAS DE IMSSPIRACIÓN

 INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

Campaña local en 2021

 ¡Juntos por un aprovechamiento responsable de la energía! **CONUEE**

REUTILIZA
el papel todas las veces que te sea posible.



ENTRAME MÁS GRANDE Y FUERTE, MÁS SEGURO Y MÁS SOCIAL

  

 ¡Juntos por un aprovechamiento responsable de la energía! **CONUEE**

APAGA
impresoras u otros equipos cuando no los estás ocupando.



ENTRAME MÁS GRANDE Y FUERTE, MÁS SEGURO Y MÁS SOCIAL

  

Campaña local en 2023



AFIRMACIONES DEL BUEN TRATO

Las afirmaciones del Buen Trato



tienen como objetivo difundir y homologar las conductas y acciones que definen el buen trato al interior del IMSS, con el propósito de que el personal las conozca y ponga en práctica



1. Soy cordial

Saludo con amabilidad, me presento, veo a los ojos y hablo de “usted”



2. Demuestro empatía

Conozco, entiendo y atiendo las necesidades de quien requiere mis servicios



3. Represento al IMSS

Reconozco que la forma en que hago mi trabajo fortalece el prestigio del IMSS y mi reputación como persona servidora pública



4. Agradezco la oportunidad de servir

Manifiesto mi disposición de dar un buen servicio, refrendo mi compromiso con la derechohabencia, mis compañeras y compañeros



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL



Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social