

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) El Pp tiene identificada y delimitada su Población Objetivo (PO) con lo que puede enfocarse en lograr el objetivo central del Pp. 2.(F) En el Chequeo Anual PREVENIMSS se integran las acciones de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades, con el que se otorga un conjunto de acciones que cubren cada una de las etapas de la vida. 3.(O) Uso de las aplicaciones tecnológicas existentes, para incrementar las coberturas de detección preventivas.

Debilidades y/o Amenazas

1.(A) Derivado de la pandemia provocada por el virus SARS-Cov-2 (COVID-19) la mayoría de los servicios que otorga el Pp se vieron afectados en sus resultados en el 2021. 2.(D) Actualización de la MIR en cuanto a sus indicadores y los elementos que los integran. Se puede incurrir a un seguimiento con áreas de oportunidad del Pp. 3.(D) Actualización del diagnóstico. Esta adecuación permitirá reconocer la necesidad de la implementación del Pp en la actualidad.

01

Recomendaciones

1.Concluir la actualización del Diagnóstico del Programa presupuestario E001 retomando las valoraciones del CONEVAL y las recomendaciones del área de evaluación del Instituto. 2.Actualizar la MIR conforme a las observaciones emitidas por CONEVAL e internas.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1.Desarrollar e implementar un sistema de información automatizado web que no exija la consolidación de los archivos Individuales en Excel en el proceso de planeación en el Sistema del Programa Operativo Anual SISPOA. Avance: 70%. 2.Mejora del instructivo y programación de capacitación anual a personal que carga el SISPOA y maneja los equipos de cómputo. Avance: 70%. 3.Capacitación y actualización al personal de los Módulos de Planificación Familiar sobre el otorgamiento de los métodos de Planificación Familiar. Avance: 50%. 4.Implementar un mecanismo de seguimiento de la disponibilidad de insumos PrevenIMSS, y de Planificación Familiar. Avance: 30%. 5.Brindar atención los fines de semana. Incrementar el número de personal. Con base en una buena práctica mencionada: asignar un módulo para dar

Aspectos comprometidos en 2022

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2022

03

Coordinación Interinstitucional

1.El programa no cuenta con mecanismos de Coordinación Interinstitucional.

Participación social

1.Se cuenta con la Encuesta Nacional de Imagen Institucional del IMSS. El objetivo de este tipo de estudios es conocer la opinión de las personas usuarias, sobre la calidad de los servicios que les brinda el IMSS en sus unidades médicas y guarderías.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Manuel Cervantes Ocampo
Teléfono: 5557261700
Email: manuel.cervantes@imss.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: José Osvaldo Salas Jacome
Teléfono: 52382700
Email: jose.salasj@imss.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383