

CAPITULO VII

PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

VII.1 Unidad del Programa IMSS-Oportunidades

En 1973 la Ley del Seguro Social estableció a cargo del Instituto la función de proporcionar servicios médicos a núcleos de población sin capacidad contributiva, calificados por el Gobierno Federal como de extrema pobreza y profunda marginación. En consecuencia, en 1974 se crea el Programa de Solidaridad Social por Cooperación Comunitaria, antecedente inmediato del Programa IMSS-COPLAMAR, que a partir de 1979 permitió extender los servicios de solidaridad social mencionados a todo el territorio nacional.

Desaparecido COPLAMAR por Decreto Presidencial en 1983, por requerimiento del Gobierno Federal, el Instituto se hizo cargo de la administración del programa, cuyo financiamiento siguió compartiendo con el Gobierno Federal en proporciones de 60 y 40% respectivamente. Entre 1985 y 1987 se descentralizó parcialmente el programa IMSS-COPLAMAR en 14 entidades federativas del país, entregándose a los respectivos gobiernos estatales 922 Unidades Médicas Rurales (UMR) y 22 Hospitales Rurales (HR).

En 1990 el Programa IMSS-COPLAMAR cambió su denominación a IMSS-Solidaridad, y continuó su operación en 17 entidades federativas, en las cuales amplió su cobertura hasta alcanzar la actual infraestructura de 3,550 UMR y 70 HR. A partir de 1996, el financiamiento de operación de inversión proviene en un 100% del Gobierno Federal, por vía directa de la S.H.C.P., que inicialmente se asignaba al ramo XIX "Seguridad Social" para que el IMSS administrara pormenorizadamente los recursos del Programa.

Mediante el acuerdo 365/2002 de fecha 10 de julio de 2002, emitido por el Consejo Técnico del IMSS, se aprobó el cambio de denominación a Programa a IMSS-Oportunidades.

El 15 de mayo de 2003, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto por el que se reforma y adiciona la Ley General de Salud, que establece en el artículo transitorio Décimo Sexto: "El Programa IMSS-Oportunidades continuará proporcionando servicios de salud a la población no asegurada, con el mismo modelo de atención con el que opera en la actualidad, para lo cual deberá contar con los recursos presupuestales suficientes, provenientes del Presupuesto de Egresos de la Federación, mismos que se canalizarán directamente a través del Instituto Mexicano del Seguro Social. Las familias actualmente atendidas por el programa IMSS-Oportunidades podrán incorporarse al Sistema de Protección Social en salud, en cuyo caso deberá cubrirse el Programa, a través del Instituto Mexicano del Seguro Social, por cada familia que decida su incorporación a dicho Sistema, con la cuota social y con la aportación solidaria a cargo del Gobierno Federal; la aportación solidaria a cargo de los estados y la cuota familiar en los términos de la presente Ley. En cualquier caso el programa IMSS-Oportunidades, seguirá siendo administrado por el Instituto Mexicano del Seguro Social y los bienes muebles e inmuebles con que cuenta, mas aquellos que en lo sucesivo adquiera, quedarán incorporados al patrimonio del Instituto Mexicano del Seguro Social, conforme a la legislación aplicable".

Con motivo del convenio celebrado entre el IMSS y el SNTSS de fecha 15 de octubre de 2003, se determinó regularizar la situación laboral de los trabajadores adscritos al Programa IMSS-Oportunidades para lo cual ambas partes emitieron el Reglamento respectivo, el cual entró en vigor el primero de enero de 2004; aplicándose a dichos trabajadores los beneficios contenidos en el Contrato Colectivo de Trabajo con las modalidades establecidas en el Reglamento.

VII.2 Total de Plazas

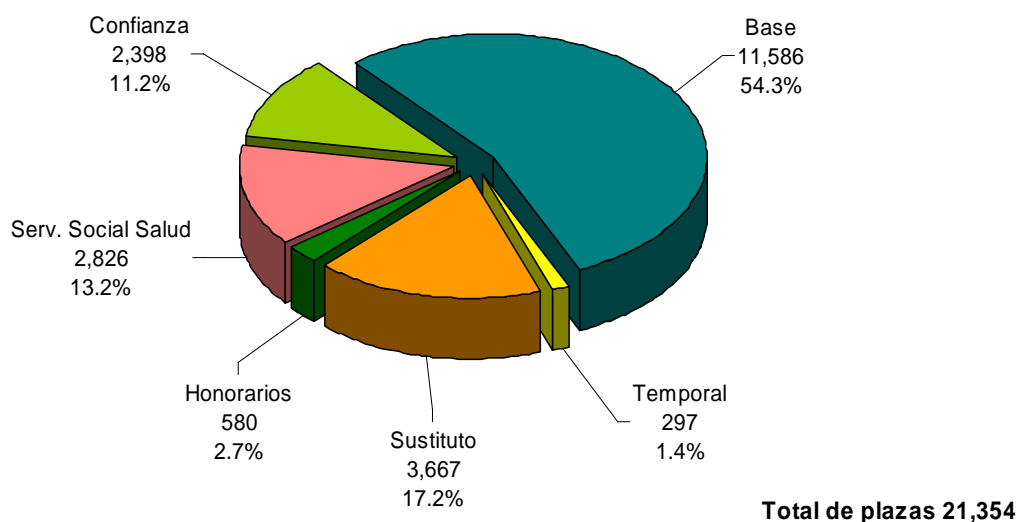
En diciembre de 2008 el Programa IMSS-Oportunidades contó con un total de 21,354 plazas ocupadas, de las cuales 17,948 son presupuestarias, que representan el 84.0%. El cuadro VII.1 muestra el tipo de contratación por lo que se refiere a plazas presupuestarias.

Cuadro VII.1
Número de Plazas Presupuestarias en 2008

Tipo de Contratación	Plazas	%
Confianza	2,398	13.4
Base	11,586	64.6
Temporal	297	1.7
Sustituto	3,667	20.4
Total	17,948	100.0

Las 3,406 plazas no presupuestarias representan un (15.9%) del total de plazas, de éstas 580 corresponden a prestadores de servicios profesionales por honorarios y 2,826 a prestadores de servicio social en áreas de salud, observándose en la gráfica VII.1 la distribución total de las plazas.

Gráfica VII.1
Distribución de Plazas Presupuestarias y No Presupuestarias 2008



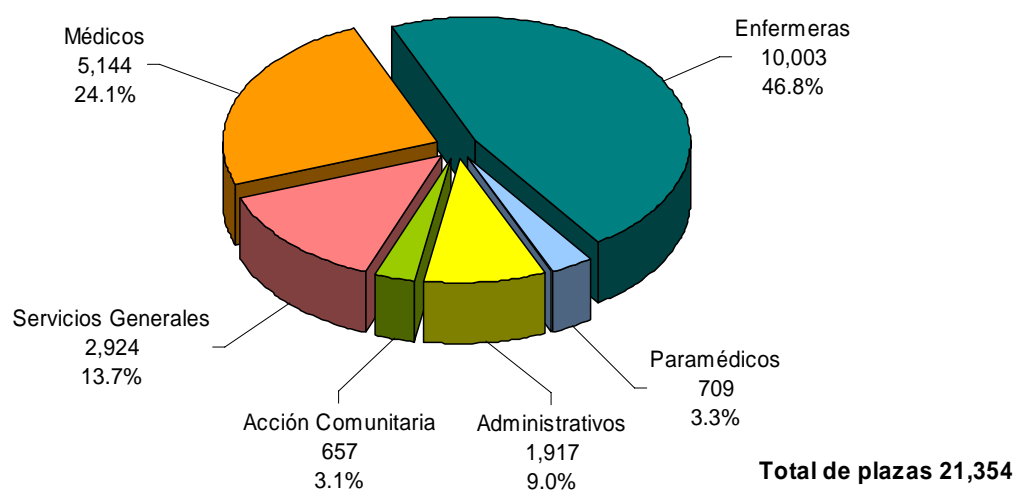
VII.3 Distribución de Plazas

La Unidad del Programa IMSS-Oportunidades es el órgano del Instituto responsable de la operación de los servicios de salud para la población indígena y campesina en condiciones de pobreza y pobreza extrema.

VII.3.1 Distribución de plazas por disciplina

La agrupación de las ramas más importantes en la operación del Programa corresponde al área de enfermería con 10,003 plazas que representa el 46.8% seguido de los médicos con 5,144 plazas equivalentes al 24.1%. Así mismo, hay 2,924 plazas de servicios generales que representan el 13.7%, 1,917 plazas de la rama administrativa con el 9.0%, 709 paramédicos con el 3.3% y finalmente 657 plazas con el 3.1% de acción comunitaria, como se aprecia en la gráfica VII.2

Gráfica VII.2
Distribución de Plazas por Disciplina



VII.3.2 Distribución de plazas por tipo de contratación

VII.3.2.1 Categorías representativas de base

Por el tipo de régimen en que opera el Programa IMSS-Oportunidades, el personal de base conforma un universo de categorías autónomas, siendo éstas de carácter no escalafonario. El cuadro VII.2 muestra las categorías más representativas.

Cuadro VII.2
Categorías Representativas de Base "Diciembre 2008"

Categoría	Plazas	% de ocupación total de Base
Auxiliar Área Medica UMC	5,819	50.2
Médico General U Med	2,113	18.2
Auxiliar Servicios Generales HR	1,517	13.1
Auxiliar de Administración HR	560	4.8
Enfermera General HR	547	4.7

UMC.- Unidad Médica de Campo
HR.- Hospital Rural

VII.3.2.2 Categorías representativas de confianza

Al Programa IMSS-Oportunidades le corresponden 40 niveles salariales de los previstos en el Catálogo Nacional de Descripción de Puestos Tipo Confianza del Instituto Mexicano del Seguro Social y se pueden observar en el cuadro VII.3 los de mayor ocupación.

Cuadro VII.3
Categorías Representativas de Confianza "Diciembre 2008"

Categoría	Plazas	% de ocupación del total de plazas de Confianza
N30 Promotor Acción Comunitaria	338	14.1
N14 Ayudante Administrativo Solid B	246	10.3
N16 Chofer Polivalente S	200	8.3
N41 Supervisor Médico Auxiliar UMR S	198	8.3
N12 Secretaria "E" Unidad Operativa	171	7.1
N14 Auxiliar Almacén S	143	6.0
N22 Ayudante Administrativo Solid A	103	4.3
N12 Chofer S	100	4.2

UMR.- Unidad Médica Rural

VII.3.3 Distribución de plazas por nivel de operación

El cuadro VII.4 muestra la distribución del total de plazas por nivel de operación.

Cuadro VII.4
Distribución de Plazas por Nivel de Operación

Nivel de Operación	Plazas	% de ocupación del total de plazas
Operativo	18,864	88.3
Delegacional	1,112	5.2
Zonal	1,177	5.5
Central	201	0.9
Total	21,354	100.0

VII.3.4 Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias

Al igual que en el Instituto Mexicano del Seguro Social, el Programa IMSS-Oportunidades está dividido en Delegaciones. La distribución del total de las plazas presupuestarias y no presupuestarias, en las que se incluyen las asignadas en el nivel central se muestra en el cuadro VII.5

Cuadro VII.5
Distribución Geográfica de Plazas por Tipo de Contratación 2008

Delegación	Confianza	Base	Temporales	Becarios	Sustitutos	Honorarios	Total
Baja California Nte.	14	100	2	15	27		158
Campeche	33	135	5	35	60	7	275
Coahuila	61	358	24	128	110	7	688
Chiapas	417	1,807	35	203	493	44	2,999
Chihuahua	100	460	7	107	182	25	881
Durango	105	504	12	92	175	5	893
Hidalgo	129	772	15	178	281	35	1,410
Michoacán	173	846	20	361	306	66	1,772
Nayarit	39	194	7	84	75		399
Oaxaca	308	1,635	33	265	376	49	2,666
Puebla	170	1,038	17	287	323	42	1,877
San Luis Potosí	110	654	27	219	202	60	1,272
Sinaloa	68	302	20	100	80	46	616
Tamaulipas	69	310	11	112	65	23	590
Veracruz Norte	118	623	5	151	272	47	1,216
Veracruz Sur	106	654	16	164	218	46	1,204
Yucatán	81	545	16	166	199		1,007
Zacatecas	96	646	25	159	223	32	1,181
Sureste D.F.	0	3	0	0	0		3
Suma	2,197	11,586	297	2,826	3,667	534	21,107
Nivel Central	201	0	0	0	0	46	247
Total	2,398	11,586	297	2,826	3,667	580	21,354

VII.4 Contrataciones de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios en el Ámbito Rural

El Programa de Desarrollo Humano Oportunidades tiene autorizadas 580 puestos de prestadores de servicios profesionales por honorarios, para desarrollar actividades, programas o proyectos prioritarios; asimismo, atender a 1.2 millones de familias beneficiadas y cumplir con los objetivos del programa. El Gobierno Federal aportó \$59.7 millones con vigencia al 31 de diciembre del ejercicio 2008, como se puede observar en el cuadro VII.6.

Cuadro VII.6
Distribución Geográfica de los Puestos de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios 2008

Delegación	P.A.C.	E.G.	A.A.	Otros	Suma plazas
Campeche	3	3	1		7
Coahuila	3	3	1		7
Chiapas	18	18	8		44
Chihuahua	11	11	3		25
Durango	2	2	1		5
Hidalgo	13	13	9		35
Michoacán	28	28	10		66
Oaxaca	20	20	9		49
Puebla	18	18	6		42
San Luís Potosí	26	26	8		60
Sinaloa	20	20	6		46
Tamaulipas	10	10	3		23
Veracruz Nte.	20	20	7		47
Veracruz Sur	19	19	8		46
Zacatecas	14	14	4		32
Nivel Central				46	46
Total	225	225	84	46	580

P.A.C. Promotor de Acción Comunitaria Oportunidades

E.G. Enfermera General

A.A. Ayudante Administrativo

VII.5 Percepciones de Acuerdo a la Antigüedad del Personal de Base y Confianza

Los cuadros VII.7 y VII.8 muestran las prestaciones económicas, como son la prima de antigüedad, aguinaldo, prima vacacional, obligaciones patronales, ayuda para actividades culturales y recreativas para el personal de base y de confianza respectivamente.

Cuadro VII.7
Percepciones Mensuales y Anuales en Bruto de Acuerdo a la Antigüedad del Personal de Base
(Cifras en pesos)

Concepto	Médico General			Aux. Área Médica			Aux. Servs. Generales		
	4 años	16 años	23 años	4 años	16 años	23 años	4 años	16 años	23 años
02 Sueldo base	5,500.32	5,500.32	5,500.32	3,445.46	3,445.46	3,445.46	2,814.90	2,814.90	2,814.90
11 Sobresueldo tabular	2,090.12	2,090.12	2,090.12	1,309.27	1,309.27	1,309.27	1,069.66	1,069.66	1,069.66
12 Jornada acumulada	0	0	0	475.47	475.47	475.47	0	0	0
13 Sobresueldo Cláusula 86	1,518.09	1,518.09	1,518.09	0	0	0	0	0	0
20 Ayuda de renta	450.00	450.00	450.00	450.00	450.00	450.00	450.00	450.00	450.00
22 Antigüedad	0.00	3,280.97	4,835.11	0.00	1,972.42	2,906.73	0.00	1,230.11	1,812.80
32 Estímulo por asistencia	2,072.19	2,072.19	2,072.19	1,340.83	1,340.83	1,340.83	776.91	776.91	776.91
33 Estímulo por puntualidad	1,381.46	1,381.46	1,381.46	893.89	893.89	893.89	517.94	517.94	517.94
50 Ayuda de despensa	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00
57 Atención Integral Continua	1,252.42	1,252.42	1,252.42	0	0	0	0	0	0
58 Docencia de enfermería	0	0	0	1,473.97	1,473.97	1,473.97	0	0	0
62 Ayuda para Libros Médicos	1,518.09	1,518.09	1,518.09	0	0	0	0	0	0
Suma de Percepciones Mensuales	16,182.69	19,463.66	21,017.80	9,788.89	11,761.31	12,695.62	6,029.41	7,259.52	7,842.21
Subtotal Anual	194,192.28	233,563.92	252,213.60	117,466.68	141,135.72	152,347.44	72,352.92	87,114.24	94,106.52
Percepciones Anualizadas									
29 Prima vacacional	1,775.04	2,415.36	2,674.32	1,196.04	1,587.72	1,743.48	749.64	994.08	1,091.28
48 Ayuda Activ. Cult. y recreativas	10,837.20	14,975.04	32,627.04	7,302.36	9,844.20	21,270.48	4,576.80	6,163.44	13,312.92
49 Aguinaldo	31,082.88	31,082.88	31,082.88	20,112.48	20,112.48	20,112.48	11,653.68	11,653.68	11,653.68
55 Fondo ahorro	11,385.72	11,385.72	11,385.72	7,132.08	7,132.08	7,132.08	5,826.84	5,826.84	5,826.84
Suma de Percepciones Anuales	55,080.84	59,859.00	77,769.96	35,742.96	38,676.48	50,258.52	22,806.96	24,638.04	31,884.72
Total Anual	249,273.12	293,422.92	329,983.56	153,209.64	179,812.20	202,605.96	95,159.88	111,752.28	125,991.24

Cuadro VII.8
Percepciones Mensuales y Anuales de Acuerdo a la Antigüedad del Personal
de Confianza
(Cifras en pesos)

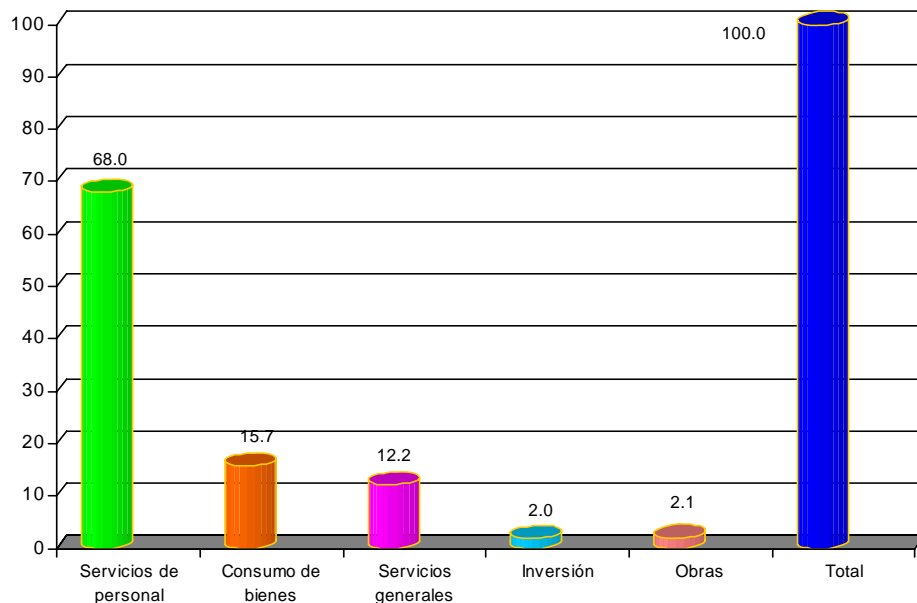
Concepto	N52 Direc. H.R.			N41 Jefe Enferm.			N30 Prom. Acc. Com.		
	4 años	16 años	23 años	4 años	16 años	23 años	4 años	16 años	23 años
01 Sueldo confianza	9,669.52	9,669.52	9,669.52	6,822.00	6,822.00	6,822.00	5,025.86	5,025.86	5,025.86
11 Sobresueldo. tabular	3,674.42	3,674.42	3,674.42	2,592.36	2,592.36	2,592.36	1,909.83	1,909.83	1,909.83
13 Sobresueldo Cláusula 86	2,669	2,669	2,669	0	0	0	0	0	0
20 Ayuda de renta	450.00	450.00	450.00	450	450	450	450	450	450
22 Antigüedad	0.00	5,767.92	8,500.10	0.00	3,905.39	5,755.32	0.00	2,196.30	3,236.66
32 Estímulo por asistencia	3,642.90	3,642.90	3,642.90	2,466.56	2,466.56	2,466.56	1,387.14	1,387.14	1,387.14
33 Estímulo por puntualidad	2,428.60	2,428.60	2,428.60	1,644.37	1,644.37	1,644.37	924.76	924.76	924.76
50 Ayuda de despensa	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00
57 Atención Integral Continua	2,201.75	2,201.75	2,201.75	0	0	0	0	0	0
58 Docencia de enfermería	0	0	0	2,918	2,918	2,918	0	0	0
62 Ayuda para Libros Médicos	2,669	2,669	2,669	0	0	0	0	0	0
Suma de Percepciones Mensuales	27,804.77	33,572.69	36,304.87	17,294	21,199	23,049	10,098	12,294	13,334
Subtotal Anual	333,657.24	402,872.28	435,658.44	207,524.88	254,389.56	276,588.72	121,171.08	147,526.68	160,011.00
Percepciones Anualizadas									
29 Prima vacacional	3,018.60	4,138.68	4,594.08	2,087.28	2,848.08	3,156.36	1,232.76	1,663.68	1,837.08
48 Ayuda Activ. Cult. y recreativas	18,429.00	25,660.20	56,047.92	12,743.40	17,657.76	38,507.52	7,526.16	10,314.72	22,412.16
49 Aguinaldo	54,643.44	54,643.44	54,643.44	36,998.40	36,998.40	36,998.40	20,807.04	20,807.04	20,807.04
55 Fondo ahorro	20,015.88	20,015.88	20,015.88	14,121.60	14,121.60	14,121.60	10,403.52	10,403.52	10,403.52
Suma de Percepciones Anuales	96,106.92	104,458.20	135,301.32	65,950.68	71,625.84	92,783.88	39,969.48	43,188.96	55,459.80
Total Anual	429,764.16	507,330.48	570,959.76	273,475.56	326,015.40	369,372.60	161,140.56	190,715.64	215,470.80

VII.6 Presupuesto de Servicios Personales

VII.6.1 Presupuesto asignado

Para el cierre del ejercicio 2008 el presupuesto de servicios personales asignado para cubrir las remuneraciones ordinarias, extraordinarias, prestaciones, obligaciones fiscales así como de Seguridad Social de las 21,354 plazas fue de \$4,440.0 millones de pesos, que representa el 68.0% del presupuesto total asignado al Programa IMSS-Oportunidades, como se muestra en la gráfica VII.3.

Gráfica VII.3
Integración del Presupuesto Asignado 2008
(Porcentaje)



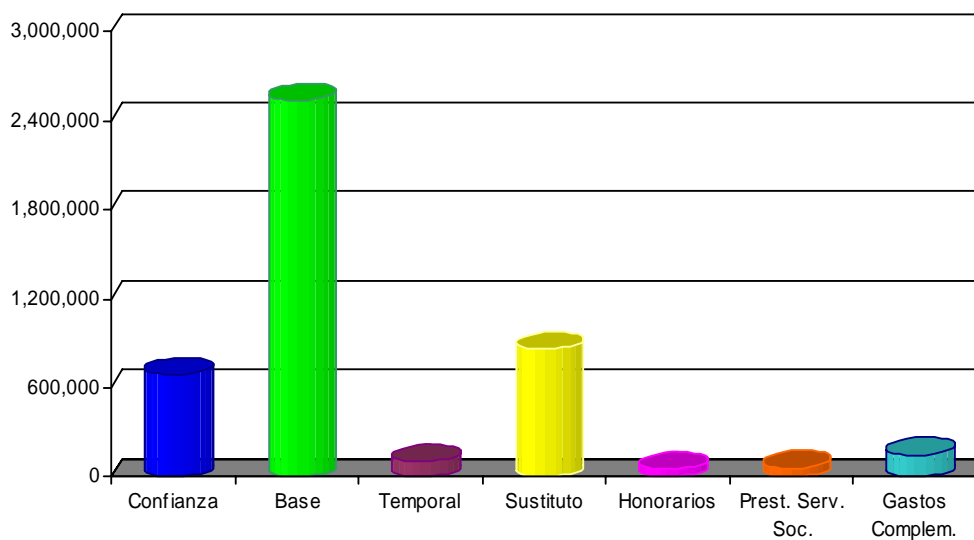
VII.6.2 Distribución del presupuesto

De los \$4,440.0 millones asignados a servicios de personal, \$4,182.9 millones cubrieron, respecto del Programa IMSS-Oportunidades, la operación de las plazas presupuestarias, y representó el 94.2%; \$108.7 millones, a plazas no presupuestarias, que comprenden los servicios profesionales por honorarios y prestadores de servicios social en áreas de salud (becarios) 2.4% y \$148.5 millones a gastos complementarios 3.3%, como se puede observar en el cuadro VII.9 y la gráfica VII.4.

Cuadro VII.9
Presupuesto de Servicios Personales por Tipo de Contratación
(Miles de pesos)

Tipo de contratación	Importe	Porcentaje
Plazas Presupuestarias		
Confianza	686,359.1	15.5
Base	2,531,890.0	57.0
Temporal	102,969.2	2.3
Sustituto	861,640.5	19.4
Suma	4,182,858.8	94.2
Plazas No Presupuestarias		
Personal contratado por servicios profesionales por honorarios	50,577.8	1.1
Prestadores de servicio social en áreas de salud	58,107.0	1.3
Suma	108,684.8	2.4
Gastos complementarios	148,504.5	3.3
Suma	4,440,048.1	100.0

Gráfica VII.4
Distribución del Presupuesto de Servicios Personales
(Miles de pesos)



VII.6.3 Gasto de los servicios personales

El gasto ejercido al cierre del ejercicio 2008 fue de \$4,315.5 millones, importe equivalente al 97.2% comparado con el presupuesto autorizado de \$4,440.0 millones, como se muestra en los cuadros VII.10 y VII.11.

Cuadro VII.10
Gasto por Tipo de Contratación 2008
(Miles de pesos)

Tipo de Contratación		Importe	Porcentaje
A.	Plazas presupuestarias		
1	Personal sindicalizado		
	Base	2,674,069.8	62.0
	Sustitutos	722,949.4	16.8
	Suma	3,397,019.2	78.8
2	Personal de confianza		
	Confianza	646,462.1	15.0
	Temporales	82,316.0	1.9
	Suma	728,778.1	16.9
B.	Plazas no presupuestarias		
1	Servicios profesionales por honorarios	47,272.0	1.1
2	Prestadores de servicio social	52,080.5	1.2
	Suma	99,352.5	2.3
C.	Gastos complementarios		
1	Anteojos para empleados	190.9	0.0
2	Descuentos a trabajadores en tiendas	286.4	0.0
3	Capacitación	9,088.3	0.2
4	Otros	70,974.2	1.6
	Suma	80,539.8	1.8
1	Ropa contractual	9,828.1	0.2
Total		4,315,517.7	100.0

Cuadro VII.11
Comparativo del Presupuesto 2008
(Miles de pesos)

DESCRIPCION	PRESUPUESTO ANUAL	GASTO ACUMULADO	VARIACION
Sueldos Confianza	152,318.5	150,134.1	-2,184.4
Sueldos Base	516,823.8	513,372.8	-3,451.0
Sueldos Temporal	20,758.6	18,896.9	-1,861.7
Compensación Garantizada	147.1	0.0	-147.1
Sueldos Sustitutos	183,360.8	172,090.5	-11,270.3
Sueldos Becarios y Residentes	33,692.7	33,002.9	-689.8
Sueldos	907,101.5	887,497.2	-19,604.3
Guardias	40,637.5	36,762.4	-3,875.1
Tiempo Extra	14,064.9	4,992.2	-9,072.7
Conceptos Extraordinarios	54,702.4	41,754.6	-12,947.8
Prima Séptimo Día	20,319.0	19,630.1	-688.9
Ayuda para Despesas	89,872.0	87,499.8	-2,372.2
Aguinaldo	372,829.8	394,997.3	22,167.5
Prima Vacacional	33,861.2	34,571.3	710.1
Bonificación Seguro Médico	478.4	488.9	10.5
Estím. de Asistencia y Puntualidad	444,786.1	445,610.7	824.6
Fondo de Ahorro	138,820.6	143,063.5	4,242.9
Atención Integral Continua	45,012.3	44,748.9	-263.4
Docencia de Enfermería	157,189.9	156,293.5	-896.4
Comp., Niv., y Otras Prest. y Servs.	68,192.8	75,068.2	6,875.4
Ayuda para Libros Médicos	59,365.4	58,308.8	-1,056.6
Ayuda Act. Cult. y Recreativas	150,426.1	153,925.1	3,499.0
Otras Prestaciones	832,131.7	832,036.7	-95.0
Ayuda Pago Transporte IMSS-Oport.	6,954.4	7,071.0	116.6
Prestaciones	2,420,239.7	2,453,313.8	33,074.1
Suma Percepciones	3,382,043.6	3,382,565.6	522.0
Deducciones	-7,840.6	-10,372.3	-2,531.7
Devolución Liquidación Vigilante	-100.3	-94.5	5.8
Suma Deducciones	-7,940.9	-10,466.8	-2,525.9
Subtotal	3,374,102.7	3,372,098.8	-2,003.9
Incentivos al Fondo de Retiro	1,037.0	980.7	-56.3
Aport. Patr. Cesantía y Vejez AFORE	101,525.5	99,905.7	-1,619.8
Aport. al Seguro de Retiro	49,972.3	47,325.6	-2,646.7
Prov. ISPT a Cargo del IMSS por Aguin.	86,746.7	55,407.0	-31,339.7
ISPT a cargo del IMSS por Fondo de A.	33,685.7	21,892.9	-11,792.8
Aport. al Infonavit	120,292.2	118,222.8	-2,069.4
I.S.P.T. a cargo del IMSS por Est.	199,913.3	183,917.3	-15,996.0
Cuotas Patronales IMSS	244,066.4	248,514.5	4,448.1
Aport. Fondo de Jubilación IMSS	29,624.0	29,612.5	-11.5
Otras Percepciones	866,863.1	805,779.0	-61,084.1
SUBTOTAL GASTO MÍNIMO	4,240,965.8	4,177,877.8	-63,088.0
Pagos Complementarios			
Ropa Contractual	11,373.4	9,828.1	-1,545.3
Honorarios	50,577.8	47,272.0	-3,305.8
Incap. 02,03,08 IMSS Patrón	4,276.2	3,499.6	-776.6
Compen. a Prestadores del Serv. S.	14.0	0.0	-14.0
Liquidaciones por Diferentes Causas	110,680.3	101,171.0	-9,509.3
Liquid. Y Finiquito Litig. Juríd.	5,300.0	5,023.2	-276.8
Reconocimiento a Méd. y Enfermeras	60.0	40.0	-20.0
Anteojos para Empleados	521.9	190.9	-331.0
Actualiz. y Rec. de RCV Fdo. Vivienda	8.7	20.3	11.6
Cuotas y Gastos de Capacitación	15,000.0	8,961.8	-6,038.2
Desc. en Tiendas Vtas. a Emp. IMSS	270.0	286.4	16.4
Cuotas para Capacitación Ext.	1,000.0	126.5	-873.5
RECT.RESULT.EJ.ANT.X SERV/PERS	0.0	-38,779.9	-38,779.9
SUMA:	199,082.3	137,639.9	-61,442.4
TOTAL	4,440,048.1	4,315,517.7	-124,530.4